

Verónica Fernández Mesías

Transformando cultura y talento en organizaciones



Madrid - España
verofernandezmesias@gmail.com

+34 651 981 364
www.veronicafernandez.com



Sobre mí

He dedicado más de 20 años al crecimiento individual y organizacional como **Consultora de Desarrollo Organizacional y Gestión del Talento, como Conferenciante, Facilitadora y Coach**. Me especializo en la gestión de personas: diseño y gestión de cultura corporativa y experiencia empleado... y estoy dispuesta a profundizar para lograr la transformación positiva y evolutiva de las personas y organizaciones.

Lidero proyectos de transformación empresarial y soy asesora de empresas a nivel global, habiendo trabajado en casi 30 países, en organizaciones de todo tamaño (start-up a grandes multinacionales) y varias industrias.

Soy una persona curiosa, a lo largo de mi vida he estado involucrada en diferentes organizaciones, que me han dado una visión holística de la vida y los negocios. **Creo que todos los límites pueden expandirse con el equilibrio correcto entre la compasión y la conciencia.**



Experiencia Laboral

Consultora y conferenciante en desarrollo organizacional, experta en cultura, talento y experiencia del empleado. Profesional independiente.
Enero 2016 – Actualidad

Diseño y dirección de programas de desarrollo organizacional y de talento, transformación cultural y enfoque estratégico.

Principales Consultoras Asociadas

- *Mesias Consulting* | *Socia Directora* | 2016 - actual
- *Tack - TMI* | *Responsable de Consultoría e Innovación* | 2016 - actual
- *Synergie España* | *Consultor Senior* | 2020 - actual
- *Delivering Happiness* | *Happiness Lead CoachSultant* | 2016 - 2025

Actividad docente

- Universidad Blanquerna
- Instituto de Innovación de ESIC
- Universidad Complutense

Conferencias

- Smart Conferences (Kiev)
- Congreso de Gestión del Cambio (Quito)
- Workplace Happiness (Mumbai)
- Expomanagement, Talento Hoy, Asociación Española de Calidad (AEC), Encuentro de Directivo (España)

Fortalezas

- Trabajo en equipo y liderazgo participativo.
- Alta capacidad de aprendizaje y motivación.
- Análisis y adaptación a situaciones complejas.
- Excelente comunicación escrita y verbal.
- Orientación a resultados de excelencia.



Responsable de Consultoría y Formación | TACK-TMI - España/Global

Julio 2004 – Dic 2015

- Dirección de programas de desarrollo organizacional
- Diseño y dirección de talleres sobre habilidades directivas y de relaciones humanas

Premio **“Young talent of the year 2008”** (Talento Joven Emergente) de Time Manager International, otorgado entre consultores de los 36 países con presencia de TMI.

Asesoría en el Departamento de Comunicación y Desarrollo de Cultura Corporativa | BBVA - España

Marzo – Julio 2004

- Planificación y elaboración de comunicaciones corporativas internas enfocadas a la cultura de la organización.
- Participación en la alineación del desarrollo organizacional y la formación de personal en correspondencia con la cultura.

Gerente de Expansión y Nuevos Proyectos | Cines Unidos - Venezuela

Abril 1999 – agosto 2003

- Desarrollo y gestión del plan de expansión: Formación y dirección de los equipos de trabajo de proyectos, análisis de mercado, estudios de factibilidad económica, negociaciones contractuales.



Educación

- **Doctorado Psicología del Trabajo y de las Organizaciones**

Universidad Complutense de Madrid, España. En curso

- **Master Psicología del Trabajo y de las Organizaciones**

Universidad Complutense de Madrid, España. 2009

- **Experto en Análisis y Gestión de Intangibles.**

Instituto de Análisis de Intangibles, España. 2008.

- **Master en Consultoría de Gestión Estratégica de las Organizaciones.**

Universidad Complutense de Madrid, España. 2004.

Beca de Mérito Académico, Fundación Ayacucho (Venezuela).

- **Licenciado en Ciencias Económicas y Administrativas.**

Universidad Metropolitana. Caracas, Venezuela. 1999

Proyectos de Consultoría

- Cultura en Seguridad y Medioambiente
- Cultura de Liderazgo Inclusivo
- Bienestar integral
- Diseño y/o Transformación de la Cultura Organizacional
- Cultura Agile
- Implantación de Sistema de Talento: evaluación y desempeño, desarrollo organizacional.

Programas Formativos

- Habilidades directivas y liderazgo
- Trabajo y gestión de equipos
- Formación de formadores
- Comunicación asertiva y persuasiva
- Solución de problemas - Toma de Decisiones
- Gestión del estrés y de las emociones
- Creatividad o pensamiento lateral
- Autoconcepto y autoestima
- Gestión del cambio y resiliencia
- Presentaciones de impacto

¡Me interesa la relación entre personas y organizaciones y como estas se desarrollan para alcanzar nuevos retos!