

Verónica Fernández Mesías

Transformando cultura y talento en organizaciones



Madrid - España

verofernandezmesias@gmail.com

+34 651 981 364

www.veronicafernandez.com



Sobre mí

He dedicado más de 20 años al crecimiento individual y organizacional como **Consultora de Desarrollo Organizacional y Gestión del Talento, como Conferenciante, Facilitadora y Coach**. Me especializo en la gestión de personas: diseño y gestión de cultura corporativa y experiencia empleado... y estoy dispuesta a profundizar para lograr la transformación positiva y evolutiva de las organizaciones.

Lidero proyectos de transformación empresarial y soy asesora de empresas a nivel global, habiendo trabajado en casi 30 países, en organizaciones de todo tamaño (start-up a grandes multinacionales) y varias industrias.

Soy una persona curiosa, a lo largo de mi vida he estado involucrada en diferentes organizaciones, que me han dado una visión holística de la vida y los negocios. **Creo que todos los límites pueden expandirse con el equilibrio correcto entre la compasión y la conciencia.**



Experiencia Laboral

Responsable de Consultoría | TMI

Julio 2004 – Dic 2015

- Dirección de programas de desarrollo organizacional
- Diseño y dirección de talleres sobre habilidades directivas y de relaciones humanas
- Clientes: *Metro de Madrid, Astra Zeneca, Vodafone, British Petroleum, Kraft, Telefonica de España, Cepsa, Repsol, Accenture, Mapfre, Sodexo, Barclays, Bayer, ABBOT, Iberia, Repsol.*

Premio **"Young talent of the year 2008"** (Talento Joven Emergente) de Time Manager International, otorgado entre consultores de los 36 países con presencia de TMI.

Actividad docente

- Universidad Blanquerna
- Instituto de Innovación de ESIC
- Universidad Complutense

Conferencias

- Smart Conferences (Kiev)
- Congreso de Gestión del Cambio (Quito)
- Workplace Happiness (Mumbai)
- Expomanagement, Talento Hoy, Asociación Española de Calidad (AEC), Encuentro de Directivo (España)

Fortalezas

- Trabajo en equipo y liderazgo participativo.
- Alta capacidad de aprendizaje y motivación.
- Análisis y adaptación a situaciones complejas.
- Excelente comunicación escrita y verbal.
- Orientación a resultados de excelencia.



Asesoría en el Departamento de Comunicación y Desarrollo de Cultura Corporativa | BBVA - España

Marzo – Julio 2004

- Planificación y elaboración de comunicaciones corporativas internas enfocadas a la cultura de la organización.
- Participación en el proceso de alineación del desarrollo organizacional y la formación de personal en correspondencia a la cultura.

Gerente de Expansión y Nuevos Proyectos | Cines Unidos - Venezuela

Abril 1999 – agosto 2003

- Desarrollo y la gestión del plan de expansión.
- Formación y dirección de los equipos de trabajo de proyectos, análisis de mercado, estudios de factibilidad económica, negociaciones contractuales.



Educación

Doctorado Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

Universidad Complutense de Madrid, España. En curso

Master Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

Universidad Complutense de Madrid, España. 2009

Experto en Análisis y Gestión de Intangibles.

Instituto de Análisis de Intangibles, España. 2008.

Master en Consultoría de Gestión Estratégica de las Organizaciones.

Universidad Complutense de Madrid, España. 2004.

Beca de Mérito Académico, Fundación Ayacucho (Venezuela).

Licenciado en Ciencias Económicas y Administrativas, mención Gerencia de Empresas.

Universidad Metropolitana. Caracas, Venezuela. 1999

Proyectos de Consultoría

- Cultura en Seguridad y Medioambiente
- Cultura de Liderazgo Inclusivo
- Bienestar integral
- Diseño y/o Transformación de la Cultura Organizacional
- Cultura Agile
- Implantación de Sistema de Talento: evaluación y desempeño, desarrollo organizacional.

Programas Formativos

- Habilidades directivas y liderazgo
- Trabajo y gestión de equipos
- Formación de formadores
- Comunicación asertiva y persuasiva
- Solución de problemas - Toma de Decisiones
- Gestión del estrés y de las emociones
- Creatividad o pensamiento lateral
- Autoconcepto y autoestima
- Gestión del cambio y resiliencia
- Presentaciones de impacto

¡Me interesa la relación entre personas y organizaciones y como estas se desarrollan para alcanzar nuevos retos!